

岩見沢市における女性職員の活躍の推進に関する 特定事業主行動計画（R3～R7）の実施状況

女性の職業生活における活躍の推進に関する法律第15条第6項に基づき、特定事業主行動計画に定める取組の実施状況を公表します。

※（参考数値）は、国の第4次男女共同参画基本計画に掲げる地方公務員が目標とすべき数値です。

（１） 管理的地位にある職員に占める女性職員の割合

区 分	計画策定時の 市全体の現状 (H27. 4. 1)	最新の 市全体の現状 (R6. 4. 1)	市全体の目標 (R7)
部・次・課長級	9. 4 %	1 8. 3 %	1 9 %

（２） 各役職段階にある職員に占める女性職員の割合

区 分	計画策定時の 市全体の現状 (H27. 4. 1)	最新の 市全体の現状 (R6. 4. 1)	市全体の目標 (R7)	(参考数値) (R7)
部・次長級	4. 2 %	1 3. 3 %	1 4 %	1 4 %
課長級	1 2. 6 %	2 0. 8 %	2 2 %	2 2 %
係長級	2 9. 5 %	3 4. 3 %	4 0 %	4 0 %

<取組内容>

- ・各役職段階における人材プールの確保を念頭に置き、課長級に5名、係長級に6名の女性職員を登用した。

（３） 職員に占める女性職員の割合

区 分	計画策定時の 消防事務組合 の現状 (H27. 4. 1)	最新の 消防事務組合 の現状 (R6. 4. 1)	消防事務組合 の目標 (R7)	(参考数値) (R8)
割 合	0. 0 %	1. 5 %	5 %	5 %

<取組内容>

- ・H29年度に建設した新消防庁舎に、女性職員が勤務可能な環境整備を実施した。

(4) 男性職員の育児休業取得率

区 分	計画策定時の数値 (H26 実績)	最新の数値 (R5 実績)	市長部局＋ 執行機関及び消防事務 組合の目標 (R7)	参考 数値 (R7)
市長部局＋　＜市役所＞	0. 0 %	6 2. 5 %	8 5 %	8 5 %
執行機関　＜市立病院＞	0. 0 %	6 6. 6 %	5 0 %	5 0 %
消防事務組合	0. 0 %	2 5. 0 %		

(5) 男性職員の配偶者出産休暇取得率

区 分	計画策定時の 市全体の現状 (H26 実績)	最新の 市全体の現状 (R5 実績)	市全体の目標 (R7)	(参考数値) (R7)
割 合	5 5. 0 %	8 1. 3 %	8 0 %	8 0 %

<取組内容>

- ・ H29 年度に各種両立支援制度に関する情報をハンドブックにまとめた。
- ・ 階層別研修内で各種両立支援ハンドブックを活用し職員に対し説明・周知を行った。

(6) 年次休暇等の取得率

区 分	計画策定時の数値 (H26 実績)	最新の数値 (R5 実績)	市長部局＋ 執行機関及び消防事務 組合の目標 (R7)	参考 数値 (R7)
市長部局＋　＜市役所＞	3 4. 5 %	6 2. 9 %	7 0 %	7 0 %
執行機関　＜市立病院＞	4 2. 3 %	5 7. 0 %		
消防事務組合	3 6. 9 %	5 9. 5 %		

<取組内容>

- ・ 庁内掲示板を利用し、夏季休暇及び年次有給休暇の取得促進を周知した。